

ด่วนที่สุด

ที่ สป ๐๐๑๗.๒/ว ๕๐๓๘



ส.ป.ก.ลำปาง

รับที่

๖๖๘

วันที่

28 ก.พ. 2566

เวลา

13.58

ศาลากลางจังหวัดลำปาง

ถนนวิชราวุธดำเนิน สป ๕๒๐๐๐

๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัดลำปางแบบบูรณาการ
เรียน (แจ้งท้าย)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. นโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการจัดทำเป้าหมาย

การพัฒนาจังหวัด ๒๐ ปี

จำนวน ๑ ชุด

๒. สำเนาคำสั่งจังหวัดลำปาง ที่ ๙๖๗ /๒๕๖๖

ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาตรา ๒๐ และนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการจัดทำเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด ๒๐ ปี ได้กำหนดให้จังหวัด โดยคณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) ดำเนินการจัดทำเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด ครึ่งละ ๒๐ ปี ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และคำนึงถึงเป้าหมายและ แนวทางการพัฒนาภาคความต้องการและศักยภาพของประชาชนในจังหวัด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

เพื่อให้จัดทำเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด ๒๐ ปี แผนพัฒนาจังหวัด แผนปฏิบัติการประจำปีของจังหวัด และคำของบประมาณประจำปีของจังหวัดลำปาง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเพื่อให้ ดำเนินการตามแผนดังกล่าวบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กฎหมายกำหนดไว้ จังหวัดลำปางจึงแต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัดลำปางแบบบูรณาการ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ทั้งนี้ หากจังหวัดลำปาง ได้กำหนดการประชุมจัดทำเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด ๒๐ ปี จะแจ้งให้ทราบในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

รย. ☒ บพอ.ลำปาง ☐ รชก.บพอ.ลำปาง
เพื่อ ☒ ทราบ ☐ พิจารณา ☐ เรียนทราบทั่ว
☐ สั่งการให้ผู้เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการ

(นายชัชวาลย์ ฉายะบุตร)
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง

(นางสาวเพชรลดา เป็นคุณ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

เรียน ☒ ฝ่ายบริหารทั่วไป ☐ กลุ่มกฎหมาย
☐ กลุ่มงานช่างและแผนที่
☒ กลุ่มยุทธศาสตร์และการปฏิรูปที่ดิน ☐ กลุ่มการเงินบัญชีและจัดเก็บผลประโยชน์
ดำเนินการต่อไป

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด

โทร/โทรสาร ๐ ๕๔๒๖ ๕๐๗๐

ว่าที่ร้อยตรี

(ประเทือง ฉัตรอินตา)

ปฏิบัติหน้าที่จังหวัดลำปาง

(แจ้งท้าย)

๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง (ด้านเศรษฐกิจ)
๒. รองผู้อำนวยการรักษาความมั่นคงภายในจังหวัดลำปาง (ท.)
๓. ปลัดจังหวัดลำปาง
๔. ผู้บัญชาการมณฑลทหารบกที่ ๓๒
๕. ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดลำปาง
๖. ท้องเที่ยวและกีฬาจังหวัดลำปาง
๗. อุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง
๘. พาณิชย์จังหวัดลำปาง
๙. เกษตรและสหกรณ์จังหวัดลำปาง
๑๐. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลำปาง
๑๑. สถิติจังหวัดลำปาง
๑๒. หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดลำปาง
๑๓. ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดลำปาง
๑๔. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดลำปาง
๑๕. ประชาสัมพันธ์จังหวัดลำปาง
๑๖. พัฒนาการจังหวัดลำปาง
๑๗. คลังจังหวัดลำปาง
๑๘. วัฒนธรรมจังหวัดลำปาง
๑๙. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดลำปาง
๒๐. ผู้อำนวยการแขวงทางหลวงลำปาง ที่ ๑
๒๑. ผู้อำนวยการแขวงทางหลวงลำปาง ที่ ๒
๒๒. ผู้อำนวยการแขวงทางหลวงชนบทลำปาง
๒๓. ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรมสร้างสรรค์
๒๔. เกษตรจังหวัดลำปาง
๒๕. ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง
๒๖. สหกรณ์จังหวัดลำปาง
๒๗. ประมงจังหวัดลำปาง
๒๘. ปฎิรูปที่ดินจังหวัดลำปาง
๒๙. ผู้อำนวยการโครงการชลประทานลำปาง
๓๐. ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินลำปาง
๓๑. ผู้อำนวยการศูนย์เมล็ดพันธุ์ข้าวลำปาง
๓๒. ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาการเกษตรลำปาง
๓๓. หัวหน้าสำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัดลำปาง
๓๔. แรงงานจังหวัดลำปาง
๓๕. จัดหางานจังหวัดลำปาง
๓๖. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง
๓๗. ประกันสังคมจังหวัดลำปาง

๓๘. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ภาค ๑๐ ลำปาง
๓๙. ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดลำปาง
๔๐. ประธานกรรมการบริหารสำนักงานยุติธรรมจังหวัดลำปาง
๔๑. ผู้บัญชาการเรือนจำกลางลำปาง
๔๒. ผู้อำนวยการพัฒนาสถาบันบำบัดพิเศษลำปาง
๔๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง
๔๔. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง
๔๕. ศึกษาธิการจังหวัดลำปาง
๔๖. ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดลำปาง
๔๗. ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง
๔๘. ผู้แทน ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดลำปาง
๔๙. ขนส่งจังหวัดลำปาง
๕๐. ผู้บัญชาการเรือนจำกลางลำปาง
๕๑. ผู้อำนวยการศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เขต ๑๐ ลำปาง
๕๒. ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๓ สาขาลำปาง
๕๓. ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ ลำปาง
๕๔. ผู้อำนวยการสำนักงานสิ่งแวดล้อม ภาคที่ ๒ ลำปาง
๕๕. ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรน้ำ ภาค ๑
๕๖. ผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ (ลำปาง)
๕๗. ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๑ (ลำปาง)
๕๘. นายอำเภอทุกอำเภอ
๕๙. ผู้อำนวยการการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย สำนักงานลำปาง
๖๐. ผู้ช่วยผู้ว่าการเหมืองแม่เมาะ
๖๑. อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
๖๒. รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและบริหารศูนย์ลำปาง มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์ลำปาง
๖๓. ผู้ช่วยอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ลำปาง
๖๔. ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษานอกที่ตั้งลำปาง มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
๖๕. ผู้อำนวยการอุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๖๖. นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง
๖๗. นายกเทศมนตรีนครลำปาง
๖๘. นายกเทศมนตรีเมืองเขลางค์นคร
๖๙. ประธานหอการค้าจังหวัดลำปาง
๗๐. ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง
๗๑. ประธานสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวจังหวัดลำปาง
๗๒. ประธานสมาคมผู้สูงอายุแห่งประเทศไทยฯ ประจำจังหวัดลำปาง
๗๓. ประธานสภาเกษตรกรจังหวัดลำปาง
๗๔. นายกสมาคมผู้ประกอบการเหมืองแร่เพื่ออุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง
๗๕. นายกสมาคมเครื่องปั้นดินเผาลำปาง
๗๖. นายกสมาคมผู้ประกอบการไม้ลำปาง
๗๗. ประธานสภาวัฒนธรรมจังหวัดลำปาง

๗๘. ประธานคณะกรรมการเครือข่ายสมัชชาสุขภาพจังหวัดลำปาง
๗๙. ประธานสมาคมเพื่อการเรียนรู้ป่าชุมชนจังหวัดลำปาง
๘๐. นายเทพพิทักษ์ สมใจ (ก.บ.จ. ภาคประชาสังคม)
๘๑. นายสุนทร ปัทมแก้ว (ก.บ.จ. ภาคประชาสังคม)
๘๒. นายมณี ทองประเสริฐ (ก.บ.จ. ภาคประชาสังคม)
๘๓. พันเอก สันดุสิต ดีบุกคำ (ก.บ.จ. ภาคประชาสังคม)
๘๔. นายประเสริฐ แสงพิบูลย์ (ก.บ.จ. ภาคประชาสังคม)
๘๕. นางจิรรัตน์ หล่อวิไลกุล (ก.บ.จ. ภาคประชาสังคม)
๘๖. นางกมวรรณ สิทธิโนล (ก.บ.จ. ภาคประชาสังคม)
๘๗. นางจันทร์ฉาย สุภาภาวี (ก.บ.จ. ภาคประชาสังคม)
๘๘. ป้องกันจังหวัดลำปาง
๘๙. จำจังหวัดลำปาง
๙๐. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดลำปาง
๙๑. หัวหน้ากลุ่มนโยบายและแผนงาน สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง
๙๒. ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลำปาง
๙๓. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์พัฒนาการเกษตร สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดลำปาง
๙๔. หัวหน้ากลุ่มนโยบายและวิชาการ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลำปาง
๙๕. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดลำปาง
๙๖. หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และการจัดการ สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดลำปาง
๙๗. ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์ สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดลำปาง

นโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการจัดทำเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด ๒๐ ปี

(มติคณะอนุกรรมการนโยบายการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ
ด้านวิชาการ กฎหมาย และการบูรณาการแผนงานโครงการ (อ.ก.น.บ.วิชาการฯ) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕)

เพื่อให้จังหวัด และส่วนราชการในจังหวัดรับทราบนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการจัดทำเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด ๒๐ ปี และมีระยะเวลาดำเนินการจัดทำเป้าหมายการพัฒนาจังหวัดให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด จึงขอแจ้งนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการจัดทำเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด ๒๐ ปี โดยให้จังหวัดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง มีรายละเอียดดังนี้

๑. ความเป็นมา

วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ยกเลิกระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยมีมาตราที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด ๒๐ ปี ดังนี้

มาตรา ๒๐ กำหนดให้คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) กำหนดเป้าหมายการพัฒนาจังหวัดครั้งละยี่สิบปี ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และต้องคำนึงถึงเป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค ความต้องการและศักยภาพของประชาชนในจังหวัด โดยให้ ก.บ.จ. สำรวจความคิดเห็นของประชาชนในจังหวัดตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.น.บ. กำหนด ทั้งนี้ เพื่อนำเสนอให้ ก.น.บ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

มาตรา ๒๔ กำหนดให้ผู้ว่าราชการจังหวัดจัดให้มีการประชุมปรึกษาหารือร่วมกันทุกภาคส่วน เพื่อรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับเป้าหมายการพัฒนาจังหวัดยี่สิบปี

มาตรา ๒๖ ในกรณีที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งตามที่ ก.น.บ. กำหนด ให้ ก.บ.จ. อาจปรับเป้าหมายการพัฒนาจังหวัดยี่สิบปีได้ โดยให้ดำเนินการตามมาตรา ๒๐ วรรคสอง และมาตรา ๒๔ ด้วยโดยอนุโลม และต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.น.บ.

๒. นโยบาย หลักเกณฑ์ วิธีการจัดทำเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด ๒๐ ปี

๒.๑ นโยบาย และหลักเกณฑ์

๒.๑.๑ ยึดยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล รวมทั้งแผนรายสาขา แผนเฉพาะด้านต่าง ๆ ตลอดจนเป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค เป็นกรอบในการจัดทำเป้าหมายการพัฒนาจังหวัดระยะ ๒๐ ปี

๒.๑.๒ ให้ความสำคัญกับการใช้ศักยภาพ โอกาส และข้อจำกัดของพื้นที่ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา รวมถึงบริบทแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของประเทศและโลกที่มีผลกระทบต่อพื้นที่ มาเป็นข้อมูลประกอบการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด ๒๐ ปี ควบคู่กับการพิจารณาความสอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ โดยใช้กระบวนการประชาคมแบบมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจร่วมกันถึงทิศทางการพัฒนาจังหวัด ที่ทุกภาคส่วนจะต้องร่วมมือกันขับเคลื่อนต่อไป (ร่วมคิด-ร่วมทำ-ร่วมติดตามผล) ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรมต่อไป

๒.๑.๓ ขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาจังหวัดระยะ ๒๐ ปี ผ่านแผนพัฒนาจังหวัดระยะ ๕ ปี และโครงการสำคัญในแผนปฏิบัติราชการประจำปี รวมทั้งการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาในแต่ละช่วงเวลาอย่างชัดเจน ทั้งในระยะ ๒๐ ปี ในแต่ละช่วงเวลา ๕ ปี และรายปี เพื่อใช้ในการกำกับ ติดตาม และ ประเมินผลสัมฤทธิ์ของการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด ๒๐ ปี และแสดงถึงผลสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายในแต่ละช่วงเวลา ว่าเป็นไปตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยนำหลักการบริหารงานคุณภาพ (Plan – Do – Check – Act : PDCA) มาใช้เพื่อให้เกิดกระบวนการ “ตั้งเป้า ปฏิบัติ ตรวจสอบ และปรับปรุง” ให้สามารถบรรลุเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด ๒๐ ปี ได้อย่างแท้จริง รวมถึงให้ความสำคัญกับการสื่อสารอย่างต่อเนื่องและมีรูปแบบที่หลากหลาย เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจร่วมกับประชาชนและภาคีการพัฒนาทุกภาคส่วนในพื้นที่ นำไปสู่ความร่วมมือในการขับเคลื่อนการพัฒนาให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ กรอบการจัดทำเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด ๒๐ ปี

๒.๒.๑ ขอบเขต เป้าหมายการพัฒนาจังหวัด ๒๐ ปี เป็นการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาจังหวัดระยะยาวครั้งละ ๒๐ ปี เริ่มตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๕ ที่มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับนโยบายและแผนระดับต่างๆ เพื่อให้ทุกภาคส่วนร่วมกันขับเคลื่อนการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและบรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม บนพื้นฐานศักยภาพและโอกาสของพื้นที่ รวมทั้งตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ เพื่อใช้เป็นกรอบและถ่ายทอดไปสู่การจัดทำเป้าหมายและแผนพัฒนาจังหวัดในแต่ละช่วงระยะเวลา ๕ ปี

๒.๒.๒ ลักษณะ เป้าหมายการพัฒนาจังหวัด ๒๐ ปี จะต้องมีความชัดเจน เป็นรูปธรรม และแสดงให้เห็นถึงเป้าหมายหรือสิ่งที่ต้องการบรรลุ โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของศักยภาพและโอกาสของพื้นที่ สามารถวัดผลการบรรลุเป้าหมายได้ โดยจะต้องเป็นเป้าหมายที่ทุกภาคส่วนจะต้องรับรู้ได้โดยทั่วไป ทำความเข้าใจได้ง่าย มีตัวชี้วัดชัดเจนและเป็นมาตรฐาน สามารถขับเคลื่อนและถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติได้ โดยกำหนดเป็นโครงการสำคัญที่จะต้องดำเนินการอย่างชัดเจน รวมทั้งสามารถกำกับ ติดตาม และประเมินผลได้อย่างต่อเนื่อง

๒.๓ วิธีการจัดทำเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด ๒๐ ปี

๒.๓.๑ ให้จังหวัดรวบรวมข้อมูลด้านเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ย้อนหลังไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี เว้นแต่ข้อมูลมีจำกัด ให้ใช้ฐานข้อมูลอย่างน้อย ๕ - ๑๐ ปี ขึ้นไป เพื่อนำมาวิเคราะห์ให้ทราบถึงศักยภาพและปัญหาของพื้นที่ รวมทั้งสำรวจความคิดเห็นของประชาชนเพื่อให้ทราบถึงความต้องการของพื้นที่

๒.๓.๒ ให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค และสถานการณ์การพัฒนาของจังหวัด รวมทั้งผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๒.๓.๓ ให้วิเคราะห์ข้อมูลและกำหนดเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด ๒๐ ปี โดยการพิจารณาเปรียบเทียบสถานะการพัฒนาระดับจังหวัด รวมถึงศักยภาพ โอกาส ปัจจัยสนับสนุนปัจจัยที่เป็นแรงผลักดันสำคัญ บริบทแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงทั้งของประเทศและโลก ที่มีผลกระทบต่อพื้นที่จังหวัด ตลอดจนข้อจำกัด ประเด็นท้าทายที่จำเป็นต้องแก้ไข โดยใช้เครื่องมือการวิเคราะห์ทางวิชาการที่เหมาะสม อาทิ SMART Goal (Specific, Measurable, Attainable, Relevant, Time-based), OKR (Objective and Key Results), SWOT Analysis, TOWS Analysis, SOAR Analysis, Foresight Thinking เป็นต้น เพื่อให้ทราบถึงสถานะ ศักยภาพ และโอกาสในการพัฒนาจังหวัดในระยะยาว

๒.๓.๔ ให้ดำเนินการประชุมปรึกษาหารือร่วมกันตามมาตรา ๒๔ ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อรับฟังความคิดเห็นและปรับปรุงเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด ๒๐ ปี ให้มีความสมบูรณ์มากขึ้น

๒.๔ องค์ประกอบของการจัดทำเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด ๒๐ ปี

จังหวัดต้องดำเนินการจัดทำรายละเอียดของเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด ๒๐ ปี โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๒.๔.๑ บทนำ : สถานการณ์การพัฒนาของจังหวัด

๒.๔.๒ ปัจจัยและแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่คาดว่าจะส่งผลต่อการพัฒนา

๒.๔.๓ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (ให้วิเคราะห์สภาพแวดล้อม ทั้งภายในและภายนอกเพื่อแสดงให้เห็นถึงศักยภาพและโอกาสของพื้นที่)

๒.๔.๔ เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๕)

๒.๔.๕ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการพัฒนาจังหวัดระยะ ๒๐ ปี และถ่ายทอดในแต่ละช่วงระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ พ.ศ. ๒๕๗๑ – ๒๕๗๕ พ.ศ. ๒๕๗๖ – ๒๕๘๐ และ พ.ศ. ๒๕๘๑ – ๒๕๘๕)

๒.๔.๖ แผนการดำเนินงานที่สำคัญ/แผนที่นำทาง (Roadmap)

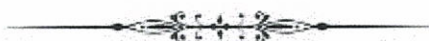
๒.๔.๗ ภาคผนวก (ข้อมูลประกอบการวิเคราะห์) (ถ้ามี)

ทั้งนี้ ให้จังหวัด (๑) จัดทำเอกสารเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด ๒๐ ปี โดยสรุปสาระสำคัญไม่เกิน ๑๐ หน้า ในรูปแบบ Microsoft Word พร้อมภาคผนวก (ถ้ามี) และ (๒) จัดทำสรุปนำเสนอในรูปแบบ PowerPoint Presentation จำนวน ๕ – ๑๐ สไลด์

๒.๕ กำหนดส่งเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด ๒๐ ปี

ให้จังหวัดจัดส่งเอกสารทั้ง ๒ รูปแบบ (ตามข้อ ๒.๔) พร้อมทั้ง QR code ที่รวบรวมไฟล์ Pdf ของเอกสารทั้งหมด ให้ทีมบูรณาการกลาง ๓ หน่วยงาน (สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานงบประมาณ และกระทรวงมหาดไทย) ภายในวันพุธที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้คณะกรรมการประจำภาคพิจารณาถ้อยแถลงก่อนเสนอ ก.น.บ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อใช้ประกอบการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดและแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัดต่อไป

๒.๖ การปรับเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด ๒๐ ปี เมื่อเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด ๒๐ ปีได้รับความเห็นชอบจาก ก.น.บ. แล้ว ในกรณีมีความจำเป็นอย่างยิ่ง ได้แก่ การปรับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ หรือแผนระดับชาติอื่นๆ หรือมีบริบทการเปลี่ยนแปลงใหม่ที่ส่งผลกระทบต่อพื้นที่อย่างมีนัยสำคัญ หรือศักยภาพ/โอกาสที่เปลี่ยนไปอย่างรวดเร็ว หรือกรณีจำเป็นอื่นใด ให้จังหวัดดำเนินการตามมาตรา ๒๖ โดยให้ ก.บ.จ. ปรับเป้าหมายการพัฒนาจังหวัดยี่สิบปีตามมาตรา ๒๐ ได้ โดยให้ดำเนินการตามมาตรา ๒๐ วรรคสอง และมาตรา ๒๔ ด้วยโดยอนุโลม และเสนอให้คณะกรรมการประจำภาคพิจารณาถ้อยแถลงก่อนเสนอ ก.น.บ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อใช้ประกอบการจัดทำหรือทบทวนแผนพัฒนาจังหวัดและแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัด โดยให้จัดส่งเอกสารตามข้อ ๒.๔ และ ๒.๕ ภายในวันพุธที่ ๓๑ พฤษภาคม ของปีดำเนินการปรับเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด ๒๐ ปี





คำสั่งจังหวัดลำปาง

ที่ ๙๖๗ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาจังหวัดลำปางแบบบูรณาการ

ด้วยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาตรา ๒๐ มาตรา ๒๑ และมาตรา ๒๘ ได้กำหนดให้จังหวัดลำปางโดยคณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) ดำเนินการจัดทำเป้าหมายการพัฒนาจังหวัดครั้งละ ๒๐ ปี ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และคำนึงถึงเป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาคความต้องการและศักยภาพของประชาชนในจังหวัด รวมทั้งให้จัดทำแผนพัฒนาจังหวัด และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัด โดยคำนึงถึงความต้องการและศักยภาพของประชาชนในจังหวัด ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาประเทศด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค และนโยบายของรัฐบาล รวมตลอดถึงความพร้อมของภาครัฐ ภาคประชาสังคม และภาคธุรกิจเอกชน โดยต้องมีเป้าหมายการพัฒนาที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด ๒๐ ปี รวมทั้งให้มีการประสานแผนในระดับพื้นที่ โดยการรวบรวมและจัดลำดับความสำคัญของปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ จากแผนแต่ละระดับ เพื่อให้แผนมีความเชื่อมโยงสอดคล้องกันในทุกระดับเป็นแผนเดียวกัน (One Plan)

เพื่อให้จัดทำเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด ๒๐ ปี แผนพัฒนาจังหวัด แผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัด และคำของบประมาณประจำปีของจังหวัดลำปาง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเพื่อให้ดำเนินการตามแผนดังกล่าวบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กฎหมายกำหนดไว้ จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบมาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาจังหวัดลำปางแบบบูรณาการ ประกอบด้วยคณะทำงานอำนวยการและคณะทำงานตามกลุ่มภารกิจ (Cluster) โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. คณะทำงานอำนวยการ

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง (ด้านเศรษฐกิจ)	ประธานคณะทำงาน
(๒) ปลัดจังหวัดลำปาง	คณะทำงาน
(๓) ท้องเที่ยวและกีฬาจังหวัดลำปาง	คณะทำงาน
(๔) อุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง	คณะทำงาน
(๕) พาณิชย์จังหวัดลำปาง	คณะทำงาน
(๖) เกษตรและสหกรณ์จังหวัดลำปาง	คณะทำงาน
(๗) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลำปาง	คณะทำงาน

(๘) หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดลำปาง	คณะทำงาน
(๙) ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดลำปาง	คณะทำงาน
(๑๐) อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	คณะทำงาน
(๑๑) ผู้ช่วยอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาลำปาง	คณะทำงาน
(๑๒) รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและบริหารศูนย์ลำปางมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	คณะทำงาน
(๑๓) ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษา ลำปาง มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	คณะทำงาน
(๑๔) ประธานหอการค้าจังหวัดลำปาง	คณะทำงาน
(๑๕) ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง	คณะทำงาน
(๑๖) ประธานสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวจังหวัดลำปาง	คณะทำงาน
(๑๗) นายกสมาคมเครื่องปั้นดินเผาลำปาง	คณะทำงาน
(๑๘) ประธานสาขาสมาคมผู้สูงอายุแห่งประเทศไทยฯ ประจำจังหวัดลำปาง	คณะทำงาน
(๑๙) ประธานสภาเกษตรกรจังหวัดลำปาง	คณะทำงาน
(๒๐) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดลำปาง	คณะทำงานและเลขานุการ
(๒๑) ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์ และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดลำปาง	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงานอำนวยการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. สนับสนุน และอำนวยการขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัดลำปางแบบบูรณาการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการจัดทำเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด ๒๐ ปี แผนพัฒนาจังหวัด และแผนพัฒนา
กลุ่มจังหวัด ที่คณะกรรมการนโยบายการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ (ก.น.บ.) หรือคณะอนุกรรมการ
ประจำภาค หรือคณะอนุกรรมการที่ ก.น.บ. มอบหมาย กำหนด และกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอื่นใดที่
เกี่ยวข้อง

๒. กำกับ และติดตามการดำเนินงานของคณะทำงานตามกลุ่มภารกิจ (Cluster) เพื่อสนับสนุนและขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัดลำปาง แบบบูรณาการ ในแต่ละด้าน

๓. รายงานผลการดำเนินงานของคณะทำงานตามกลุ่มภารกิจ (Cluster) เพื่อสนับสนุนและขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัดลำปาง แบบบูรณาการ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง และคณะกรรมการ-
บริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการจังหวัดลำปาง (ก.บ.จ.ลำปาง) ทราบ

๔. ภารกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง และคณะกรรมการ-
บริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการจังหวัดลำปาง (ก.บ.จ.ลำปาง) มอบหมาย

๒. คณะทำงานกลุ่มภารกิจ (Cluster) ด้านเศรษฐกิจ

๒.๑ ด้านการท่องเที่ยวและบริการ

(๑) ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดลำปาง	ประธานคณะทำงาน
(๒) ประชาสัมพันธ์จังหวัดลำปาง	คณะทำงาน
(๓) พัฒนาการจังหวัดลำปาง	คณะทำงาน
(๔) คลังจังหวัดลำปาง	คณะทำงาน

(๕) วัฒนธรรมจังหวัดลำปาง	คณะทำงาน
(๖) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดลำปาง	คณะทำงาน
(๗) ผู้อำนวยการแขวงทางหลวงลำปาง ที่ ๑	คณะทำงาน
(๘) ผู้อำนวยการแขวงทางหลวงลำปาง ที่ ๒	คณะทำงาน
(๙) ผู้อำนวยการแขวงทางหลวงชนบทลำปาง	คณะทำงาน
(๑๐) ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๓ สาขาลำปาง	คณะทำงาน
(๑๑) ผู้อำนวยการการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย สำนักงานลำปาง	คณะทำงาน
(๑๒) นายอำเภอทุกอำเภอ	คณะทำงาน
(๑๓) อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	คณะทำงาน
(๑๔) ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษา ลำปาง มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	คณะทำงาน
(๑๕) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง	คณะทำงาน
(๑๖) นายกเทศมนตรีนครลำปาง	คณะทำงาน
(๑๗) นายกเทศมนตรีเมืองเขลางค์นคร	คณะทำงาน
(๑๘) ประธานสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวจังหวัดลำปาง	คณะทำงาน
(๑๙) พันเอก สันติเชิด ดีบุคคำ (ก.บ.จ. ภาคประชาสังคม)	คณะทำงาน
(๒๐) นายเทพพิทักษ์ สมใจ (ก.บ.จ. ภาคประชาสังคม)	คณะทำงาน
(๒๑) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดลำปาง	คณะทำงานและเลขานุการ

๒.๒ ด้านอุตสาหกรรม การค้า และการลงทุน

(๑) อุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง	ประธานคณะทำงาน
(๒) พาณิชย์จังหวัดลำปาง	รองประธานคณะทำงาน
(๓) พัฒนาการจังหวัดลำปาง	คณะทำงาน
(๔) คลังจังหวัดลำปาง	คณะทำงาน
(๕) สถิติจังหวัดลำปาง	คณะทำงาน
(๖) พลังงานจังหวัดลำปาง	คณะทำงาน
(๗) ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรมสร้างสรรค์	คณะทำงาน
(๘) นายอำเภอทุกอำเภอ	คณะทำงาน
(๙) อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	คณะทำงาน
(๑๐) ผู้ช่วยอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาลำปาง	คณะทำงาน
(๑๑) รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและบริหารศูนย์ลำปาง มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์ลำปาง	คณะทำงาน
(๑๒) ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษา ลำปาง มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	คณะทำงาน
(๑๓) ผู้ช่วยผู้ว่าการเหมืองแม่เมาะ	คณะทำงาน
(๑๔) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง	คณะทำงาน
(๑๕) นายกเทศมนตรีนครลำปาง	คณะทำงาน
(๑๖) ประธานหอการค้าจังหวัดลำปาง	คณะทำงาน
(๑๗) ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง	คณะทำงาน

- | | |
|---|--------------------------|
| (๑๘) นายกสมาคมเครื่องปั้นดินเผาลำปาง | คณะทำงาน |
| (๑๙) นายกสมาคมผู้ประกอบการเหมืองแร่เพื่ออุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง | คณะทำงาน |
| (๒๐) นายกสมาคมผู้ประกอบการไม้ลำปาง | คณะทำงาน |
| (๒๑) นายประเสริฐ แพงพิบูลย์ (ก.บ.จ. ภาคประชาสังคม) | คณะทำงาน |
| (๒๒) นางกมรวรรณ สิทธิโนล (ก.บ.จ. ภาคประชาสังคม) | คณะทำงาน |
| (๒๓) หัวหน้ากลุ่มนโยบายและแผนงาน
สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง | คณะทำงานและเลขานุการร่วม |
| (๒๔) ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงาน
สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลำปาง | คณะทำงานและเลขานุการร่วม |

๒.๓ ด้านการเกษตร

- | | |
|--|----------------------|
| (๑) เกษตรและสหกรณ์จังหวัดลำปาง | ประธานคณะทำงาน |
| (๒) เกษตรจังหวัดลำปาง | คณะทำงาน |
| (๓) ปศุสัตว์จังหวัดลำปาง | คณะทำงาน |
| (๔) สหกรณ์จังหวัดลำปาง | คณะทำงาน |
| (๕) ประมงจังหวัดลำปาง | คณะทำงาน |
| (๖) <u>ปฏิรูปที่ดินจังหวัดลำปาง</u> | คณะทำงาน |
| (๗) ผู้อำนวยการโครงการชลประทานลำปาง | คณะทำงาน |
| (๘) พาณิชย์จังหวัดลำปาง | คณะทำงาน |
| (๙) ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินลำปาง | คณะทำงาน |
| (๑๐) ผู้อำนวยการศูนย์เมล็ดพันธุ์ข้าวลำปาง | คณะทำงาน |
| (๑๑) ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาการเกษตรลำปาง | คณะทำงาน |
| (๑๒) หัวหน้าสำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัดลำปาง | คณะทำงาน |
| (๑๓) นายอำเภอทุกอำเภอ | คณะทำงาน |
| (๑๔) อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง | คณะทำงาน |
| (๑๕) ผู้ช่วยอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาลำปาง | คณะทำงาน |
| (๑๖) ประธานหอการค้าจังหวัดลำปาง | คณะทำงาน |
| (๑๗) ประธานสภาเกษตรกรจังหวัดลำปาง | คณะทำงาน |
| (๑๘) นายสุนทร ปัทมแก้ว (ก.บ.จ. ภาคประชาสังคม) | คณะทำงาน |
| (๑๙) นางกมรวรรณ สิทธิโนล (ก.บ.จ. ภาคประชาสังคม) | คณะทำงาน |
| (๒๐) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์พัฒนาการเกษตร
สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดลำปาง | คณะทำงานและเลขานุการ |

๓. คณะทำงานกลุ่มภารกิจ (Cluster) ด้านสังคม

- | | |
|--|----------------|
| (๑) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลำปาง | ประธานคณะทำงาน |
| (๒) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง | คณะทำงาน |
| (๓) ศึกษาธิการจังหวัดลำปาง | คณะทำงาน |
| (๔) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดลำปาง | คณะทำงาน |
| (๕) พัฒนาการจังหวัดลำปาง | คณะทำงาน |

(๖) ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง	คณะทำงาน
(๗) วัฒนธรรมจังหวัดลำปาง	คณะทำงาน
(๘) ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดลำปาง	คณะทำงาน
(๙) แรงงานจังหวัดลำปาง	คณะทำงาน
(๑๐) จัดหางานจังหวัดลำปาง	คณะทำงาน
(๑๑) สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง	คณะทำงาน
(๑๒) ประกันสังคมจังหวัดลำปาง	คณะทำงาน
(๑๓) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ภาค ๑๐ ลำปาง	คณะทำงาน
(๑๔) ผู้บัญชาการเรือนจำกลางลำปาง	คณะทำงาน
(๑๕) ผู้อำนวยการทัณฑสถานบำบัดพิเศษลำปาง	คณะทำงาน
(๑๖) ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดลำปาง	คณะทำงาน
(๑๗) ผู้อำนวยการแขวงทางหลวงลำปาง ที่ ๑	คณะทำงาน
(๑๘) ผู้อำนวยการแขวงทางหลวงลำปาง ที่ ๒	คณะทำงาน
(๑๙) ผู้อำนวยการแขวงทางหลวงชนบทลำปาง	คณะทำงาน
(๒๐) อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	คณะทำงาน
(๒๑) รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและบริหารศูนย์ลำปาง มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	คณะทำงาน
(๒๒) ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษา ลำปาง มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	คณะทำงาน
(๒๓) นายอำเภอทุกอำเภอ	คณะทำงาน
(๒๔) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง	คณะทำงาน
(๒๕) นายกเทศมนตรีนครลำปาง	คณะทำงาน
(๒๖) นายกเทศมนตรีเมืองเขลางค์นคร	คณะทำงาน
(๒๗) ประธานสภาวัฒนธรรมจังหวัดลำปาง	คณะทำงาน
(๒๘) ประธานคณะกรรมการเครือข่ายสุขภาพจิตจังหวัดลำปาง	คณะทำงาน
(๒๙) ประธานสาขาสมาคมผู้สูงอายุแห่งประเทศไทยฯ ประจำจังหวัดลำปาง	คณะทำงาน
(๓๐) นางทิพวารี ศิริวรรณ (ก.บ.จ. ภาคประชาสังคม)	คณะทำงาน
(๓๑) นายมณี ทองประเสริฐ (ก.บ.จ. ภาคประชาสังคม)	คณะทำงาน
(๓๒) นางจิไรรัตน์ หล่อวิไลกุล (ก.บ.จ. ภาคประชาสังคม)	คณะทำงาน
(๓๓) พันเอก สันติจิต ดีบุคคำ (ก.บ.จ. ภาคประชาสังคม)	คณะทำงาน
(๓๔) นางจันทร์ฉาย สุภาภาวี (ก.บ.จ. ภาคประชาสังคม)	คณะทำงาน
(๓๕) หัวหน้ากลุ่มนโยบายและวิชาการ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลำปาง	คณะทำงานและเลขานุการ

๔. คณะทำงานกลุ่มภารกิจ (Cluster) ด้านความมั่นคง

(๑) ปลัดจังหวัดลำปาง	ประธานคณะทำงาน
(๒) หัวหน้าสำนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยจังหวัดลำปาง	รองประธานคณะทำงาน

(๓) รองผู้อำนวยการรักษาความมั่นคงภายในจังหวัดลำปาง (ท.)	คณะทำงาน
(๔) ผู้แทน ผู้บัญชาการมณฑลทหารบกที่ ๓๒	คณะทำงาน
(๕) ผู้แทน ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดลำปาง	คณะทำงาน
(๖) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง	คณะทำงาน
(๗) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลำปาง	คณะทำงาน
(๘) ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดลำปาง	คณะทำงาน
(๙) ผู้อำนวยการศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เขต ๑๐ ลำปาง	คณะทำงาน
(๑๐) ประธานกรรมการบริหารสำนักงานยุติธรรมจังหวัดลำปาง	คณะทำงาน
(๑๑) ผู้บัญชาการเรือนจำกลางลำปาง	คณะทำงาน
(๑๒) ผู้อำนวยการทัณฑสถานบำบัดพิเศษลำปาง	คณะทำงาน
(๑๓) นายอำเภอทุกอำเภอ	คณะทำงาน
(๑๔) พันเอก สันติชัย ดีบุคคำ (ก.บ.จ. ภาคประชาสังคม)	คณะทำงาน
(๑๕) นายมนั ทองประเสริฐ (ก.บ.จ. ภาคประชาสังคม)	คณะทำงาน
(๑๖) นายประเสริฐ แสงพิบูลย์ (ก.บ.จ. ภาคประชาสังคม)	คณะทำงาน
(๑๗) ป้องกันจังหวัดลำปาง	คณะทำงานและเลขานุการร่วม
(๑๘) จ่าจังหวัดลำปาง	คณะทำงานและเลขานุการร่วม
(๑๙) หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และการจัดการ สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดลำปาง	คณะทำงานและเลขานุการร่วม

๕. คณะทำงานกลุ่มภารกิจ (Cluster) ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๑) ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดลำปาง	ประธานคณะทำงาน
(๒) ปลัดจังหวัดลำปาง	คณะทำงาน
(๓) ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๓ สาขาลำปาง	คณะทำงาน
(๔) ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ ลำปาง	คณะทำงาน
(๕) ผู้อำนวยการสำนักงานสิ่งแวดล้อมและควบคุมมลพิษที่ ๒	คณะทำงาน
(๖) ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรน้ำ ภาค ๑	คณะทำงาน
(๗) ผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ (ลำปาง)	คณะทำงาน
(๘) ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๑ (ลำปาง)	คณะทำงาน
(๙) พลังงานจังหวัดลำปาง	คณะทำงาน
(๑๐) หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดลำปาง	คณะทำงาน
(๑๑) ผู้อำนวยการศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เขต ๑๐ ลำปาง	คณะทำงาน
(๑๒) นายอำเภอทุกอำเภอ	คณะทำงาน
(๑๓) ผู้ช่วยอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาลำปาง	คณะทำงาน
(๑๔) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง	คณะทำงาน
(๑๕) นายกเทศมนตรีนครลำปาง	คณะทำงาน
(๑๖) นายกเทศมนตรีเมืองเขลางค์นคร	คณะทำงาน

- | | |
|--|----------------------|
| (๑๗) นายกสมาคมผู้ประกอบการเหมืองแร่
เพื่ออุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง | คณะทำงาน |
| (๑๘) ประธานสมาคมเพื่อการเรียนรู้ป่าชุมชนจังหวัดลำปาง | คณะทำงาน |
| (๑๙) พันเอก สันตวิชิต ดีบุคคำ (ก.บ.จ. ภาคประชาสังคม) | คณะทำงาน |
| (๒๐) นายเทพพิทักษ์ สมใจ (ก.บ.จ. ภาคประชาสังคม) | คณะทำงาน |
| (๒๑) ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์
สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดลำปาง | คณะทำงานและเลขานุการ |

ให้คณะทำงานกลุ่มภารกิจ (Cluster) เพื่อสนับสนุนและขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัดลำปาง
แบบบูรณาการ ได้แก่ ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านความมั่นคง และด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ให้คำแนะนำ และข้อเสนอแนะในการจัดทำเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด ๒๐ ปี แผนพัฒนา
จังหวัด ๕ ปี การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี และคำของบประมาณประจำปีของจังหวัดลำปาง
ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
นโยบายรัฐบาล และข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี เป็นกรอบการดำเนินงานจัดทำแผน และให้ความสำคัญกับ
เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาคเหนือ เพื่อเป็นแผนชี้้นำการพัฒนาในภาพรวมของพื้นที่ โดยนำปัญหา
และความต้องการจากประชาชนในพื้นที่มาประกอบการจัดทำแผน เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่สอดคล้องเชื่อมโยงกัน
ในทุกพื้นที่

๒. วิเคราะห์ และบูรณาการจัดทำเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด ๒๐ ปี แผนพัฒนาจังหวัด
แผนปฏิบัติการประจำปีของจังหวัดลำปาง และคำของบประมาณของจังหวัดลำปาง ก่อนนำเสนอต่อ
คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการจังหวัด ลำปาง (ก.บ.จ.ลำปาง)

๓. ช่วยเหลือและสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ
จังหวัดลำปาง (ก.บ.จ.ลำปาง) ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด

๔. ภารกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง และคณะกรรมการบริหารงาน
จังหวัดแบบบูรณาการจังหวัดลำปาง (ก.บ.จ.ลำปาง) มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายชัชวาลย์ ฉายะบุตร)
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง